

Тема 5. Неравенство и социальная стратификация

Различные социальные группы занимают разное положение в обществе. Это положение определяется неодинаковыми правами и привилегиями, ответственностью и обязанностями, собственностью и доходами, отношением к власти и влиянием среди членов своего сообщества.

Социальная дифференциация (от лат. *differentia* — различие) — это разделение общества на различные социальные группы, которые занимают в нем разное положение.

Неравенство — неравномерное распределение дефицитных ресурсов общества — денег, власти, образования и престижа — между различными стратами и слоями населения.

Социальное неравенство является внутренней характеристикой любой социальной группы и общества в целом, иначе их существование как системы было бы невозможно. Фактор неравенства обуславливает развитие и динамику социальной группы.

На ранних этапах общественного развития социально значимыми являются такие индивидуальные характеристики, как пол, возраст, родство. Реально существующее здесь объективное неравенство интерпретируется как *естественный порядок* вещей, т. е. как отсутствие социального неравенства.

В традиционном обществе, основанном на разделении труда, зарождается сословная структура: крестьяне, ремесленники, знать. Однако в этом обществе объективное неравенство осознается как проявление *Божественного порядка*, а не как социальное неравенство.

В современном обществе объективное неравенство уже осознается в качестве проявления *социального неравенства*, т. е. интерпретируется с точки зрения равенства.

Различие групп по принципу неравенства выражается в формировании социальных страт.

Под **стратой** (от лат. *stratum* — *слой, настил*) в социологии понимается *реальная, эмпирически фиксируемая общность, социальный слой, группа людей, объединенная каким-либо общим социальным признаком (имущественным, профессиональным, уровнем образования, властью, престижем и др.)*. Причиной неравенства является неоднородность труда, в результате которого происходит присвоение одними людьми власти и собственности, неравномерного распределения наград и поощрений. Концентрация власти, собственности и других ресурсов у элиты способствует возникновению социальных конфликтов.

Неравенство можно представить в виде шкалы, на одном полюсе которой окажутся те, кто владеет *наибольшим* (богатые), а на другом — *наименьшим* (бедные) количеством благ. Универсальным измерителем неравенства в современном обществе выступают деньги. Для описания неравенства различных социальных групп существует понятие «социальная стратификация»¹.

Социальная стратификация (от лат. *stratum* — слой, настил и *facere* — делать) — *это система, включающая множество социальных образований, представители которых различаются между собой неравным объемом власти и материального богатства, прав и обязанностей, привилегий и престижа.*

Термин «стратификация» пришел в социологию из геологии, где он обозначает расположение пластов Земли по вертикали.

Согласно теории стратификации современное общество является слоистым, многоуровневым, внешне напоминающим геологические наслоения. Выделяются следующие критерии стратификации: *доход; власть; образование; престиж.*

Стратификация имеет две существенные характеристики, отличающие ее от простого расслоения:

1. Верхние слои находятся в более привилегированном положении (в отношении обладания ресурсами или возможностями получения вознаграждения) по отношению к нижним слоям.

2. Верхние слои значительно меньше нижних по количеству входящих в них членов общества.

Социальная стратификация в различных теоретических системах понимается по-разному. Существуют три классических направления стратификационных теорий:

1. **Марксизм** — главный тип стратификации — *классовая* (от лат. *classis* — группа, разряд) *стратификация*, в основе которой лежат экономические факторы, прежде всего отношения собственности. От отношения человека к собственности зависит его положение в обществе и место на стратификационной шкале.

2. **Функционализм** — социальная стратификация, связанная с *профессиональным разделением труда*. Неравное вознаграждение — необходимый механизм, с помощью которого общество гарантирует, что наиболее важные для общества места займут наиболее квалифицированные люди.

¹ Данное понятие ввел в научный оборот российско-американский социолог и культуролог П. А. Сорокин (1889—1968).

3. Теория, основанная на взглядах М. Вебера, — в основе любой стратификации лежит распределение власти и авторитета, которые прямо не определяются отношениями собственности. Важнейшие относительно самостоятельные иерархические структуры — экономическая, социо-культурная, политическая. Соответственно социальные группы, выделяющиеся в этих структурах, — *класс, статус, партия*.

На протяжении всей истории человечества определяются четыре типа стратификации.

Исторические типы стратификационных систем

Наименование системы	Ее сущность	Характер общества
Рабство	Форма максимально жесткого закрепления людей в низших стратах. Это единственная в истории форма социальных отношений, когда один человек выступает собственностью другого, лишенный всяких прав и свобод	«Закрытое общество»: социальные перемещения из низших страт в высшие полностью запрещены, либо существенно ограничены
Кастовая (от лат. <i>castus</i> — чистый) система	Система, предполагающая пожизненное закрепление человека за определенной стратой по этническо-религиозному или экономическому признаку. <i>Каста — социальная группа, членством в которой человек обязан исключительно своим рождением.</i> Место в общественной иерархии детерминировалось особой функцией каждой касты в системе разделения труда. В Индии, где кастовая система получила наибольшее распространение, существовала детальная регламентация в деятельности для каждой касты. Поскольку принадлежность к кастовой системе передавалась по наследству, возможности социальной мобильности здесь были ограничены	

Наименование системы	Ее сущность	Характер общества
Сословная система	<p>Система, предполагающая юридическое закрепление человека за той или иной стратой.</p> <p><i>Сословие</i> — социальная группа, обладающая закрепленным обычаем или юридическим законом и передаваемыми по наследству правами и обязанностями. Права и обязанности каждого сословия определялись законом и освящались религией. Принадлежность к сословию в основном передавалась по наследству, но в виде исключения могла быть приобретена за деньги или дарована властью. В целом для сословной системы была характерна разветвленная иерархия, которая выражалась в неравенстве социального положения и наличии многочисленных привилегий</p>	
Классовая система	<p>Система открытого типа, не предполагающая юридического или какого-либо другого способа закрепления индивида за определенной стратой. <i>Класс</i> — большая социальная группа, различающаяся по ее роли во всех сферах жизнедеятельности общества, которая формируется и функционирует на основе коренных социальных интересов.</p> <p>Принадлежность к классам не регламентируется властями, не устанавливается законодательно и не передается по наследству</p>	«Открытое общество»: социальные перемещения из одной страты в другую не ограничены

Выделение рабовладельческой, кастовой, сословной и классовой стратификационных систем является общепризнанной, но не единственной классификацией. Она дополняется описанием таких типов стратификационных систем, комбинация из которых встречается в любом обществе. Среди них можно отметить следующие.

Типы стратификационных систем

Наименование системы	Ее сущность
<i>Физико-генетическая</i>	В основе лежит ранжирование людей по естественным признакам: полу, возрасту, наличию определенных физических качеств — силы, ловкости, красоты и др.
<i>Этатократическая</i> (от фр. <i>état</i> — государство)	Дифференциация между группами проводится по их положению во властно-государственных иерархиях (политических, военных, административно-хозяйственных), по возможностям мобилизации и распределения ресурсов, а также по тем привилегиям, которые эти группы имеют в зависимости от своего ранга в структурах власти
<i>Социально-профессиональная</i>	Группы делятся по содержанию и условиям труда; ранжирование здесь осуществляется при помощи сертификатов (дипломов, разрядов, лицензий, патентов и т. д.), фиксирующих уровень квалификации и способность выполнять определенные виды деятельности (разрядная сетка в государственном секторе промышленности, система аттестатов и дипломов о полученном образовании, система присвоения научных степеней и званий и т. д.)
<i>Культурно-символическая</i>	Возникает из различий доступа к социально значимой информации, неравных возможностей отбирать, сохранять и интерпретировать ее [для доиндустриальных обществ характерно теократическое (от гр. <i>theos</i> — бог и <i>kratos</i> — власть) манипулирование информацией, для индустриальных — партократическое (от лат. <i>pars</i> (<i>partis</i>) — часть, группа и гр. <i>kratos</i> — власть), для постиндустриальных — технократическое (от гр. <i>technē</i> — мастерство, ремесло и <i>kratos</i> — власть)]

Наименование системы	Ее сущность
<i>Культурно-нормативная</i>	Дифференциация построена на различиях в уважении и престиже, возникающих в результате сравнения существующих норм и стилей жизни, присущих тем или иным социальным группам (отношение к физическому и умственному труду, потребительские стандарты, вкусы, способы общения, профессиональная терминология, местный диалект и т. д.)
<i>Социально-территориальная</i>	Формируется вследствие неравного распределения ресурсов между регионами, различий в доступе к рабочим местам, жилью, качественным товарам и услугам, образовательным и культурным учреждениям и т. д.

В реальности данные стратификационные системы тесно переплетаются, дополняют друг друга. Например, социально-профессиональная иерархия в виде официально закрепленного разделения труда не только выполняет важные самостоятельные функции для поддержания жизнедеятельности общества, но и оказывает значительное влияние на структуру любой стратификационной системы.

В современной социологии наиболее распространенными являются два основных подхода к анализу социальной структуры общества: *стратификационный* и *классовый*, в основе которых лежат понятия «страта» и «класс».

<i>Страта</i>	<i>Класс</i>
Различается по:	
<ul style="list-style-type: none"> • уровню доходов • основным чертам образа жизни • включенности во властные структуры • отношениям собственности • социальному престижу • самооценке своей позиции в обществе 	<ul style="list-style-type: none"> • месту в системе общественного производства • отношению к средствам производства • роли в общественной организации труда • способам и размерам получаемого богатства

Основное различие стратификационного и классового подходов состоит в том, что в рамках последнего главенствующее

значение имеют экономические факторы, все остальные критерии являются их производными. Стратификационный подход исходит из учета не только экономических, но и политических, собственно социальных, а также социально-психологических факторов. При этом подразумевается, что между ними не всегда возникает жесткая связь: высокое положение по одной позиции может сочетаться с низкой по другой.

Стратификационный и классовый подходы к анализу социальной структуры общества

Стратификационный подход	Классовый подход в марксистском понимании
Учет в первую очередь величины того или иного признака (дохода, образования, доступа к власти)	Выстраивание групп по шкале неравенства в зависимости от наличия или отсутствия ведущего признака
Основа выделения страт — совокупность признаков, среди которых доступ к богатству играет важную роль	Основа выделения классов — обладание частной собственностью, дающей возможность присваивать прибыль
Учет не только фактора конфликтности, но и солидарности, взаимодополняемости различных социальных слоев	Деление общества на конфликтные группы

Социальная стратификация выполняет две функции — является методом выявления социальных слоев данного общества и дает представление социального портрета данного общества.

Социальная стратификация отличается определенной стабильностью в рамках конкретного исторического этапа.

Образец задания

В4. Найдите в приведенном ниже списке понятия, относящиеся к признакам стратификационного деления общества, и обведите цифры, под которыми они указаны.

- 1) уровень доходов
- 2) место в системе общественного производства
- 3) отношение к средствам производства
- 4) основные черты образа жизни
- 5) роль в общественной организации труда
- 6) социальный престиж

Обведенные цифры запишите в порядке возрастания.

Ответ: 146.